

Основные различия между трудовой картой, синей картой и разрешением на трудоустройство состоят в следующем:

	<b>Трудовая карта</b>	<b>Синяя карта</b>	<b>Разрешение на трудоустройство</b>
<b>различия, зависящие от квалификации</b>	<p>Нет специфических требований к квалификации, необходимой для поступления на вакантное рабочее место. Необходимо, чтобы независимо от объема работы ежемесячный оклад, заработная плата или вознаграждение иностранного гражданина не были ниже базовой минимальной месячной заработной платы. Количество рабочих часов в неделю должно быть не менее 15.</p> <p>(Не требуется соблюдение условия минимальной ежемесячной зарплаты, оклада или вознаграждения и минимальной продолжительности рабочей недели, если на этом рабочем месте будет работать иностранный гражданин, являющийся держателем трудовой карты, который подал заявление в Министерство внутренних дел о выдаче согласия с еще одним местом работы. Более подробно на <a href="#">сайте Министерства внутренних дел</a>.)</p>	<p>Необходимо, по меньшей мере, оконченное высшее образование или высшее профессиональное образование, если учеба продолжалась не менее 3 лет. Трудовой договор должен быть заключен не менее чем на один год с предусмотренным по закону количеством рабочих часов в неделю, а договорной месячный или годовой оклад до налогообложения должен соответствовать, как минимум, полуторакратному размеру <u>средней годовой заработной платы до налогообложения в Чешской Республике</u> согласно данным Министерства труда и социального обеспечения.</p>	<p>Нет специфических требований к квалификации, необходимой для поступления на вакантное рабочее место.</p>
<b>как долго рассматривается заявление</b>	<p>Трудовая карта является документом, подтверждающим одновременно право на трудоустройство и право на пребывание. При соблюдении всех условий трудовая карта должна быть выдана в более короткий срок, чем разрешение на трудоустройство и документ, подтверждающий</p>	<p>Синяя карта является документом, подтверждающим одновременно право на трудоустройство и право на пребывание. При соблюдении всех условий синяя карта должна быть выдана в более короткий срок, чем разрешение на трудоустройство и документ, подтверждающий право на</p>	<p>Разрешение на трудоустройство само по себе не дает иностранному гражданину право работать - у него должен быть действительный документ, подтверждающий право на</p>

	право на пребывание, которые выдаются отдельно.	пребывание, которые выдаются отдельно.	пребывание (напр., трудовая карта, не имеющая двойственного характера).
<b>сообщение об открытии вакансии работодателем</b>	<p>Об открытии вакансии следует обязательно сообщать в соответствующий краевой филиал Департамента по трудоустройству в соответствии со ст. 86 закона № 435/2004 Sb. «О трудоустройстве».</p> <p>Работодатель должен выразить согласие с внесением вакансии в центральный реестр вакансий, которые могут быть заняты обладателями трудовых карт (в дальнейшем <u>центральный реестр вакансий для выдачи трудовых карт</u>). Согласие можно выразить при заявлении об открытии вакансии или дополнительно.</p> <p>Вакансия попадает в центральную базу вакансий для держателей трудовых карт через 30 дней с момента публикации Департаментом по трудоустройству после того, как она была предложена потенциальным соискателям из числа местных жителей.</p>	<p>Об открытии вакансии следует обязательно сообщать в соответствующий краевой филиал Департамента по трудоустройству в соответствии со ст. 86 закона № 435/2004 Sb. «О трудоустройстве».</p> <p>Работодатель должен выразить согласие с внесением вакансии в центральный реестр вакансий, которые могут быть заняты обладателями синих карт (в дальнейшем <u>центральный реестр вакансий для выдачи синих карт</u>). Согласие можно выразить при заявлении об открытии вакансии или дополнительно.</p> <p>Вакансия попадает в центральную базу вакансий для держателей синих карт через 30 дней с момента публикации Департаментом по трудоустройству после того, как она была предложена потенциальным соискателям из числа местных жителей.</p>	<p>Об открытии вакансии следует обязательно сообщать в соответствующий краевой филиал Департамента по трудоустройству в соответствии со ст. 86 закона № 435/2004 Sb. «О трудоустройстве».</p> <p>Работодатель должен выразить свое желание трудоустроить иностранного гражданина на основании разрешения на трудоустройство.</p> <p>Разрешение на работу выдается, если вакансию не займет соискатель из числа местных жителей (не применяется при направлении работника иностранным работодателем).</p>
<b>выбор работника</b>	<p>Заключение трудового договора, соглашения о трудовой деятельности или договора о будущем договоре, в котором стороны обязуются в оговоренные срок заключить трудовой договор или</p>	<p>Заключить трудовой договор необходимо перед подачей заявления о предоставлении синей карты. Заключенный трудовой договор является одним из приложений к заявлению</p>	<p>Перед подачей заявления о выдаче разрешения на трудоустройство нужно заключить трудовой договор,</p>

соглашение о трудовой деятельности, является необходимым условием, которое необходимо выполнить до подачи заявления о выдаче трудовой карты. Договор или соглашение являются одним из приложений к заявлению о выдаче трудовой карты. См. [Что делать после внесения вакансии в центральный реестр вакансий для выдачи трудовых карт?](#)

о предоставлении синей карты.  
См. [Что делать после внесения вакансии в центральный реестр вакансий для выдачи синих карт?](#)

соглашение о трудовой деятельности или договор о намерениях заключить договор, в котором стороны обязуются в установленный срок заключить трудовой договор или соглашение о трудовой деятельности. Договор или соглашение являются одним из приложений к заявлению о выдаче разрешения на трудоустройство.

**срок действия  
разрешения**

В соответствии с заключенным трудовым договором, но не более 2 лет.

Срок действия можно повторно продлить максимум на 2 года.

В соответствии с заключенным трудовым договором, плюс 3 месяца, однако не более 2 лет.

Срок действия можно повторно продлить максимум на 2 года.

Не более 2 лет.

Срок действия можно повторно продлить максимум на 2 года.

На сезонные работы разрешение на трудоустройство выдается максимум на 6 месяцев в течение 12 месяцев.

**Подробная  
информация**

<http://www.mvcr.cz/clanek/zamestnanecka-karta.aspx>

<http://www.mvcr.cz/clanek/modra-karta.aspx>

</web/ru/prinatie-na-rabotu-inostrannyh-grazdan>